



Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro

Il giorno 10 novembre 2008, in Roma, presso il Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali, alla presenza del Direttore Generale della D.G. Tutela condizioni di Lavoro Dott. Giuseppe Mastropietro e del Dirigente della Divisione VII Tutela delle condizioni di lavoro Dott. Francesco Cipriani

tra

lo SNEBI, rappresentato dal Presidente Dott. Massimiliano Pederzoli, dal Vice Presidente P.A. Vito Busillo, dal Segretario Nazionale Avv. Anna Maria Martuccelli e dai componenti la Commissione trattative: Sig. Paolo Balbo, Sig. Fabio Bellacchi, Dott. Alfonso Bonincontro, Sig. Giuseppe Caresana, Sig. Dante Dentesano, Sig. Pasquale Gentile, Sig.ra Ada Giorgi, Geom. Primo Marcelletti, Dott. Roberto Roberti, Sig. Vincenzo Traversa, Sig. Pietro Zirattu, assistiti dal Dott. Antonio Pocci, dal Dott. Giuseppe Manzari e dal Dott. Riccardo Fornelli;

e

la FLAI-CGIL, rappresentata dal Segretario Nazionale Antonio Mattioli e da Ernesto D'Ambrosio della FLAI-CGIL nazionale;

la FAI-CISL, rappresentata dal Segretario Nazionale Pietro Massini, da Giovanni Fracanzino e da Giovanni Mattoccia della FAI-CISL nazionale;

la FILBI-UIL, rappresentata dal Segretario Generale Giuseppe Vito, dal Segretario Generale aggiunto Francesco Possenti e dal Segretario Nazionale Giuseppe Sorino;

è stata raggiunta la seguente ipotesi di accordo.

Gli ultimi due commi della premessa politica al c.c.n.l. 1 giugno 2005 sono sostituiti dai seguenti:

- che a seguito di una difficile situazione creatasi dopo sette mesi di trattativa, resa nota al Governo, il Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali ha assunto l'iniziativa di convocare le parti per un tentativo di mediazione;
- che, dopo alcuni incontri in sede ministeriale nel corso dei quali sono state prospettate diverse ipotesi di soluzione del negoziato, si è rinvenuta un'ipotesi di accordo proposta dal predetto Ministero che è stata accettata dalle parti e che costituisce oggetto del presente accordo;

tutto ciò premesso e considerato

le parti, come sopra costituite, hanno stipulato la presente ipotesi di accordo collettivo nazionale di lavoro:

L'art. 2 del c.c.n.l. 1 giugno 2005 è sostituito, con decorrenza 1 novembre 2009, dal seguente:

Area Quadri

Posizioni organizzative: Quadro preposto ad un settore organizzativo complesso: collabora in via diretta con un dirigente al quale è gerarchicamente sottoposto. Ha il compito di coordinare e controllare un settore operativo complesso, articolato in più sezioni cui siano preposti impiegati direttivi ed addetti dipendenti appartenenti alle aree inferiori.

Parametro 187 per i quadri con anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni; parametro 164 per i quadri con meno di sette anni di anzianità di servizio nelle funzioni

Quadro preposto ad un settore organizzativo semplice: collabora in via diretta con un dirigente al quale è gerarchicamente sottoposto. Ha il compito di coordinare e controllare un settore operativo dotato di autonomia funzionale ed organizzativa, nell'ambito del quale operino dipendenti con mansioni di concetto.

Parametro 185 per i quadri con anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni; parametro 162 per i quadri con meno di sette anni di anzianità di servizio nelle funzioni

Tutto il personale con mansioni e qualifica di Quadro è tenuto a svolgere in prima persona gli adempimenti di maggiore complessità ed importanza di pertinenza del settore cui è preposto.

Ai quadri in possesso di una superiore capacità, relativa alle mansioni proprie della qualifica, acquisita al termine di corsi di formazione teorico pratica attinenti alle mansioni predette, frequentati a richiesta dell'amministrazione anche attraverso programmi formativi condivisi con le organizzazioni sindacali ed organizzati da istituti o scuole universitarie, di durata complessiva non inferiore a sei settimane nell'arco di due anni è riconosciuto un parametro maggiorato di tre punti.

Area A Profili professionali:

Impiegati direttivi gerarchicamente sottoposti ad un Quadro adibiti, con discrezionalità operativa ed autonomia, al coordinamento ed al controllo di semplici unità operative alle quali siano addetti dipendenti con mansioni di concetto. Tali impiegati sono tenuti a svolgere in prima persona gli adempimenti di maggiore complessità ed importanza della sezione cui sono preposti.

Parametro 184 per gli impiegati direttivi con anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni; parametro 159 per gli impiegati direttivi con meno di sette anni di anzianità di servizio nelle funzioni

Personale di concetto che svolge, con iniziativa ed autonomia operativa, in via prevalente e cumulativamente, le seguenti attività di carattere tecnico od amministrativo: progettazione, direzione lavori, elaborazione ed attuazione piani di sicurezza, redazione bilanci, stesura bozze di contratti, procedimento espropriativo, attività informatica, svolta da persona in possesso di attestati specifici, adibita alla cura del centro elaborazione dati, responsabile unico del procedimento di esecuzione di opere pubbliche,
Parametro 159 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni; parametro 135 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni.

Personale con mansioni di concetto che svolge in via prevalente attività tecnica od amministrativa, non rientrante tra quelle sopra elencate, con iniziativa ed autonomia operativa provvedendo all'istruttoria ed alla definizione delle pratiche

fl

sl

Ar

Am

Ar

Ar

Ar

Ar

Ar

Ar

Ar

Ar

assegnate, curandone i relativi adempimenti organizzativi e funzionali.

Parametro 157 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni; parametro 134 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni.

Al personale dell'area in possesso di una superiore capacità, relativa alle mansioni proprie della qualifica, acquisita al termine di corsi di formazione teorico pratica attinenti alle mansioni predette, frequentati a richiesta dell'amministrazione, anche attraverso programmi formativi condivisi con le organizzazioni sindacali, e organizzati da istituti o scuole universitarie, di durata complessiva non inferiore a quattro settimane nell'arco di due anni è riconosciuto un parametro maggiorato di tre punti.

Area B Profili professionali:

Impiegati che svolgono attività esecutiva di carattere tecnico od amministrativo con margini di autonomia contenuti in limiti ristretti e prestabiliti.

Parametro 132 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni; parametro 127 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni.

Capi operai preposti all'esercizio o alla manutenzione di una o più opere od impianti ai quali siano addetti stabilmente altri operai fissi gerarchicamente subordinati.

I Capi operai sono tenuti, oltre a svolgere le mansioni di "Capo", a svolgere in prima persona le mansioni operaie di competenza della squadra cui sono preposti.

Parametro 132 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni; parametro 127 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni.

Elettromeccanici impiantisti con anzianità di servizio di almeno 4 anni nelle mansioni ed in possesso di un'acquisita superiore capacità tecnico-pratica relativa alle mansioni proprie della qualifica da accertare dall'amministrazione attraverso apposita prova di idoneità.

Parametro 132.

Operai che svolgono cumulativamente attività di escavatorista, di meccanico di officina e di

Handwritten signatures and initials on the left side of the page.

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.

elettromeccanico impiantista contemplate nell'area C.

Parametro 132 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni; parametro 127 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni.

Al personale dell'area in possesso di una superiore capacità, relativa alle mansioni proprie della qualifica, acquisita al termine di corsi di formazione teorico pratica attinenti alle mansioni predette, frequentati a richiesta dell'amministrazione, anche attraverso programmi formativi condivisi con le organizzazioni sindacali, e organizzati da istituti o scuole universitarie, di durata complessiva non inferiore a quattro settimane nell'arco di due anni è riconosciuto un parametro maggiorato di due punti.

Area C Profili professionali:

Operai che eseguono lavori richiedenti una provetta capacità tecnico – pratica, acquisita attraverso un necessario tirocinio, unita ad un'idonea conoscenza delle più avanzate tecnologie dello specifico campo di attività conseguita in appositi istituti di istruzione e/o formazione professionale e che sono in grado di compiere a regola d'arte i lavori di maggiore complessità relativi alla loro specializzazione.

Parametro 127

Operai addetti abitualmente agli escavatori loro fidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse, ivi comprese le motobarche, delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni.

Meccanici di officina che effettuano riparazioni complesse di macchinari, mezzi meccanici ed impianti consortili nonché la costruzione o installazione dei relativi pezzi di ricambio e pezzi speciali.

Elettromeccanici che intervengono su impianti di sollevamento anche automatizzati per eseguire riparazioni complesse e sostituzioni di parti, nonché per controllare ed assicurare il regolare funzionamento di essi.

Parametro 127 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni;

Handwritten signatures and initials scattered on the left side of the page, including a large signature at the bottom left and several smaller ones above it.

Handwritten signature in the top right margin.

Handwritten signature in the middle right margin.

Handwritten signature in the lower middle right margin.

Handwritten signature in the lower right margin.

Handwritten signature in the bottom right margin.

parametro 118 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni.

Area D Profili professionali

Personale addetto a compiti di videoscrittura ed utilizzazione di programmi informatici.

Parametro 116 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni; parametro 112 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni.

Operai specializzati addetti al funzionamento di impianti o all'esercizio ed alla manutenzione delle opere e degli impianti consortili in possesso di adeguata preparazione tecnica, congiunta ad un prolungato tirocinio pratico ovvero titolari di un brevetto o di un diploma richiesti come requisito per l'assunzione.

Parametro 116.

Personale addetto alla guida di autoveicoli adibiti al trasporto di persone e/o cose.

Parametro 115.

Operai qualificati addetti alla custodia, all'esercizio e alla manutenzione delle opere e degli impianti consorziali in possesso di preparazione tecnica acquisibile con un breve tirocinio pratico.

Parametro 107.

Personale ausiliario di ufficio addetto ad attività complementari e/o ausiliarie di attesa e custodia, di fatica nonché ad operazioni generiche di carattere esecutivo.

Parametro 107.

Operai comuni addetti ad attività di manutenzione delle opere ed impianti consorziali non richiedenti preparazione tecnica né tirocinio pratico.

Parametro 104 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a dodici mesi; parametro 100 per i titolari di anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a dodici mesi e per gli operai avventizi stagionali.

Handwritten signatures and initials:
 - Top left: "py" and "GMA"
 - Middle left: "M" and "A"
 - Bottom left: "A" and "A"
 - Middle right: "R" and "A"
 - Bottom right: "A" and "A"

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

CHIARIMENTO A VERBALE

Le parti si danno atto che gli operai avventizi stagionali sono inquadrati sulla base delle mansioni affidate.

Tabella di raffronto (decorrenza 1 novembre 2009)

Per l'attribuzione, ai dipendenti in servizio alla data di stipula del presente a.c.n.l., del corretto inquadramento nel nuovo sistema di classificazione del personale sulla base delle mansioni e della qualifica già riconosciute si procederà secondo la tabella di equiparazione di seguito riprodotta:

Quadro preposto ad un settore organizzativo complesso con anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni (ex 7^a f.f., 1° livello)

→ Area Quadri, parametro 187

Quadro preposto ad un settore organizzativo complesso con anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni (ex 7^a f.f., 2° e 3° livello)

→ Area Quadri, parametro 164

Quadro preposto ad un settore organizzativo semplice con anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni (ex 7^a f.f., 1° livello)

→ Area Quadri, parametro 185

Quadro preposto ad un settore organizzativo semplice con anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni (ex 7^a f.f., 2° e 3° livello)

→ Area Quadri, parametro 162

Impiegati direttivi gerarchicamente sottoposti ad un Quadro adibiti, con discrezionalità operativa ed autonomia, al coordinamento ed al controllo di una semplice unità operativa alle quale siano addetti dipendenti con mansioni di concetto. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni (ex 7^a f.f., 1° livello)

→ Area A, parametro 184

Impiegati direttivi gerarchicamente sottoposti ad

un Quadro adibiti, con discrezionalità operativa ed autonomia, al coordinamento ed al controllo di una semplice unità operativa alle quale siano addetti dipendenti con mansioni di concetto. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni (ex 7^a f.f., 2° e 3° livello)

→ Area A, parametro 159

Personale di concetto che svolge, con iniziativa ed autonomia operativa, in via prevalente e cumulativamente, attività di progettazione, direzione lavori, elaborazione ed attuazione piani di sicurezza o attività di redazione bilanci, redazione bozze di contratti, *procedure* espropriative attività informatica, svolta da persona in possesso di attestati specifici, adibita alla cura del centro elaborazione dati, responsabile unico del procedimento di esecuzione di opere pubbliche. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni (ex 6^a f.f., 1° livello)

→ Area A, parametro 159

Personale di concetto che svolge, con iniziativa ed autonomia operativa, in via prevalente e cumulativamente, attività di progettazione, direzione lavori, elaborazione ed attuazione piani di sicurezza o attività di redazione bilanci, redazione bozze di contratti, procedimenti espropriativi, attività informatica, svolta da persona in possesso di attestati specifici, adibita alla cura del centro elaborazione dati, responsabile unico del procedimento di esecuzione di opere pubbliche. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni (ex 6^a f.f., 2° e 3° livello)

→ Area A, parametro 135

Personale di concetto che svolge in via prevalente attività tecnica od amministrativa, non rientrante tra quelle che danno diritto ai parametri 159 e 135, con iniziativa ed autonomia operativa provvedendo all'istruttoria ed alla definizione delle pratiche assegnate, curandone i relativi adempimenti organizzativi e funzionali. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiori a sette anni (ex 6^a f.f., 1° livello)

→ Area A, parametro 157

Personale di concetto che svolge in via prevalente attività tecnica od amministrativa, non rientrante tra quelle che danno diritto ai

parametri 159 e 135, con iniziativa ed autonomia operativa provvedendo all'istruttoria ed alla definizione delle pratiche assegnate, curandone i relativi adempimenti organizzativi e funzionali. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni (ex 6^a f.f., 2° e 3° livello)

→ Area A, parametro 134

Impiegati che svolgono attività esecutiva di carattere tecnico od amministrativo con margini di autonomia contenuti in limiti ristretti e prestabiliti. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni. (ex 5^a f.f., 1° livello)

→ Area B, parametro 132

Impiegati che svolgono attività esecutiva di carattere tecnico od amministrativo con margini di autonomia contenuti in limiti ristretti e prestabiliti. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni. (ex 5^a f.f., 2° livello)

→ Area B, parametro 127

Capi operai, preposti all'esercizio o alla manutenzione di una o più opere od impianti ai quali siano addetti stabilmente altri operai fissi gerarchicamente subordinati, tenuti a svolgere anche le mansioni operaie di competenza della squadra cui sono preposti. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni (ex 5^a f.f., 1° livello)

→ Area B, parametro 132

Capi operai, preposti all'esercizio o alla manutenzione di una o più opere od impianti ai quali siano addetti stabilmente altri operai fissi gerarchicamente subordinati, tenuti a svolgere anche le mansioni operaie di competenza della squadra cui sono preposti. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex 5^a f.f., 2° livello)

→ Area B, parametro 127

Elettromeccanici impiantisti con anzianità di servizio di almeno 4 anni nelle mansioni ed in possesso di un'acquisita superiore capacità tecnico-pratica relativa alle mansioni proprie della qualifica da accertare dall'amministrazione attraverso apposita prova di idoneità (ex 4^a f.f., 1° livello).

→ Area B, parametro 132

Operai che svolgono cumulativamente attività di

escavatorista, di meccanico di officina e di elettromeccanico impiantista contemplate nell'area C. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni (ex 4^a f.f., 1° livello)

→ Area B, parametro 132

Operai che svolgono cumulativamente attività di escavatorista, di meccanico di officina e di elettromeccanico impiantista contemplate nell'area C. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex 4^a f.f., 2° livello)

→ Area B, parametro 127

Operai che eseguono lavori richiedenti una provetta capacità tecnico – pratica, acquisita attraverso un necessario tirocinio, unita ad un'idonea conoscenza delle più avanzate tecnologie dello specifico campo di attività conseguita in appositi istituti di istruzione e/o formazione professionale e che sono in grado di compiere a regola d'arte i lavori di maggiore complessità relativi alla loro specializzazione (ex 4^a f.f., 1° livello)

→ Area C, parametro 127

Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse, ivi comprese le motobarche, delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni. Meccanici di officina che effettuano riparazioni complesse di macchinari, mezzi meccanici ed impianti consortili nonché la costruzione o installazione dei relativi pezzi di ricambio e pezzi speciali. Elettromeccanici che intervengono su impianti di sollevamento anche automatizzati per eseguire riparazioni complesse e sostituzioni di parti, nonché per controllare ed assicurare il regolare funzionamento di essi. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni (ex 4^a f.f., 1° livello)

→ Area C, parametro 127

Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse, ivi comprese le motobarche, delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni. Meccanici di officina che effettuano riparazioni complesse di macchinari, mezzi meccanici ed impianti consortili nonché la costruzione o installazione dei relativi pezzi di ricambio e pezzi speciali. Elettromeccanici che intervengono su

[Handwritten signatures and marks on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.]

impianti di sollevamento anche automatizzati per eseguire riparazioni complesse e sostituzioni di parti, nonché per controllare ed assicurare il regolare funzionamento di essi . Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex 4ª f.f., 2° livello)

→ Area C, parametro 118

Personale addetto a compiti di videoscrittura ed utilizzazione di programmi informatici. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni (ex 3ª f.f., 1° livello)

→ Area D, parametro 116

Personale addetto a compiti di videoscrittura ed uti-lizzazione di programmi informatici. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex 3ª f.f., 2° livello)

→ Area D, parametro 112

Operai specializzati addetti al funzionamento di impianti o all'esercizio ed alla manutenzione delle opere e degli impianti consortili in possesso di adeguata preparazione tecnica, congiunta ad un prolungato tirocinio pratico ovvero titolari di un brevetto o di un diploma richiesti come requisito per l'assunzione. (ex 3ª f.f., 1° e 2° livello)

→ Area D, parametro 116

Personale addetto alla guida di autoveicoli adibiti al trasporto di persone e/o cose (ex 3ª f.f., 1° e 2° livello)

→ Area D, parametro 115

Operai qualificati addetti alla custodia, all'esercizio e alla manutenzione delle opere e degli impianti consorziali in possesso di preparazione tecnica acquisibile con un breve tirocinio pratico (ex 2ª f.f.). Personale ausiliario di ufficio addetto ad attività complementari e/o ausiliarie di attesa e custodia, di fatica nonché ad operazioni generiche di carattere esecutivo (ex 2ª f.f.)

→ Area D, parametro 107

Operai comuni addetti ad attività di manutenzione delle opere ed impianti consorziali non richiedenti preparazione tecnica né tirocinio pratico. Anzianità di servizio pari o superiore a dodici mesi (ex 1ª f.f.)

Area D, parametro 104

Operai comuni addetti ad attività di manutenzione delle opere ed impianti consorziali non richiedenti preparazione tecnica né tirocinio pratico. Anzianità di servizio inferiore a dodici mesi e operai avventizi stagionali (ex 1^a f.f.) → Area D, parametro 100

Importo degli aumenti periodici della retribuzione attribuibili per ciascun profilo professionale a decorrere dal 1 novembre 2009.

L'importo unitario degli aumenti periodici di anzianità che matureranno con decorrenza 1 novembre 2009 sarà pari, per ciascun profilo professionale, all'importo di seguito indicato:

Quadro preposto ad un settore organizzativo complesso con anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni (ex 7^a f.f., 1° livello)

→ Area Quadri, parametro 187
aumento periodico Euro 71,32

Quadro preposto ad un settore organizzativo complesso con anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni (ex 7^a f.f., 2° e 3° livello)

→ Area Quadri, parametro 164
aumento periodico Euro 65,14

Quadro preposto ad un settore organizzativo semplice con anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni (ex 7^a f.f., 1° livello)

→ Area Quadri, parametro 185
aumento periodico Euro 71,32

Quadro preposto ad un settore organizzativo semplice con anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni (ex 7^a f.f., 2° e 3° livello)

→ Area Quadri, parametro 162
aumento periodico Euro 65,14

Impiegati direttivi gerarchicamente sottoposti ad un Quadro adibiti, con discrezionalità operativa ed autonomia, al coordinamento ed al controllo di una semplice unità operativa alle quale siano addetti dipendenti con mansioni di concetto. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni (ex 7^a f.f., 1° livello)

→ Area A, parametro 184
aumento periodico Euro 71,32

Impiegati direttivi gerarchicamente sottoposti ad un Quadro adibiti, con discrezionalità operativa ed autonomia, al coordinamento ed al controllo di una semplice unità operativa alle quale siano addetti dipendenti con mansioni di concetto. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni (ex 7^a f.f., 2° e 3° livello)

→ Area A, parametro 159
aumento periodico Euro 65,14

Personale di concetto che svolge, con iniziativa ed autonomia operativa, in via prevalente e cumulativamente, attività di progettazione, direzione lavori, elaborazione ed attuazione piani di sicurezza o attività di redazione bilanci, redazione bozze di contratti, procedure espropriative, attività informatica, svolta

da persona in possesso di attestati specifici, adibita alla cura del centro elaborazione dati, responsabile unico del procedimento di esecuzione di opere pubbliche. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sette anni (ex 6^af.f., 1° livello)

→ Area A, parametro 159
aumento periodico Euro 60,68

Personale di concetto che svolge, con iniziativa ed Autonomia operativa, in via prevalente e cumulativamente, attività di progettazione, direzione lavori, elaborazione ed attuazione piani di sicurezza o attività di redazione bilanci, redazione bozze di contratti, procedimento espropriativo, attività informatica, svolta da persona in possesso di attestati specifici, adibita alla cura del centro elaborazione dati, responsabile unico del procedimento di esecuzione di opere pubbliche. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni (ex 6^af.f. 2° e 3° livello)

→ Area A, parametro 135
aumento periodico Euro 51,99

Personale di concetto che svolge in via prevalente attività tecnica od amministrativa, non rientrante tra quelle che danno diritto ai parametri 159 e 135, con iniziativa ed autonomia operativa provvedendo all'istruttoria ed alla definizione delle pratiche assegnate, curandone i relativi adempimenti organizzativi e funzionali. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiori a sette anni (ex 6^a f.f. 1° livello)

→ Area A, parametro 157
aumento periodico Euro 60,68

Personale di concetto che svolge in via prevalente attività tecnica od amministrativa, non rientrante tra quelle che danno diritto ai parametri 159 e 135, con iniziativa ed autonomia operativa provvedendo all'istruttoria ed alla definizione delle pratiche assegnate, curandone i relativi adempimenti organizzativi e funzionali. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a sette anni (ex 6^a f.f. 2° e 3° livello)

→ Area A, parametro 134
aumento periodico Euro 51,99

Impiegati che svolgono attività esecutiva di carattere tecnico od amministrativo con margini di autonomia contenuti in limiti ristretti e prestabiliti. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore A due anni. (ex f.f. 5^a, 1° livello)

→ Area B, parametro 132
aumento periodico Euro 50,05

Impiegati che svolgono attività esecutiva di carattere tecnico od amministrativo con margini di autonomia contenuti in limiti ristretti e prestabiliti. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni. (ex f.f. 5^a, 2° livello)

→ Area B, parametro 127
aumento periodico Euro 47,92

Capi operai, preposti all'esercizio o alla manutenzione di una o più opere od impianti ai quali siano addetti

stabilmente altri operai fissi gerarchicamente subordinati, tenuti a svolgere anche le mansioni operaie di competenza della squadra cui sono preposti. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni (ex f.f. 5^a, 1° livello)

→ Area B, parametro 132
aumento periodico Euro 50,05

Capi operai, preposti all'esercizio o alla manutenzione di una o più opere od impianti ai quali siano addetti stabilmente altri operai fissi gerarchicamente subordinati, tenuti a svolgere anche le mansioni operaie di competenza della squadra cui sono preposti. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex f.f. 5^a, 2° livello)

→ Area B, parametro 127
aumento periodico Euro 47,92

Elettromeccanici impiantisti con anzianità di servizio di almeno 4 anni nelle mansioni ed in possesso di un'acquisita superiore capacità tecnico-pratica relativa alle mansioni proprie della qualifica da accertare dall'amministrazione attraverso apposita prova di idoneità (ex 4^a f.f., 1° livello).

→ Area B, parametro 132
aumento periodico Euro 50,05

Operai che svolgono cumulativamente attività di escavatorista, di meccanico di officina e di elettromeccanico impiantista contemplate nell'area C. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni (ex 4^a f.f., 1° livello)

→ Area B, parametro 132
aumento periodico Euro 47,73

Operai che svolgono cumulativamente attività di escavatorista, di meccanico di officina e di elettromeccanico impiantista contemplate nell'area C. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex 4^a f.f., 2° livello)

→ Area B, parametro 127
aumento periodico Euro 44,44

Operai che eseguono lavori richiedenti una provetta capacità tecnico - pratica, acquisita attraverso un necessario tirocinio, unita ad un'idonea conoscenza delle più avanzate tecnologie dello specifico campo di attività conseguita in appositi istituti di istruzione e/o formazione professionale e che sono in grado di compiere a regola d'arte i lavori di maggiore complessità relativi alla loro specializzazione (ex 4^a f.f., 1° livello).

→ Area C, parametro 127
aumento periodico Euro 47,73

Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse, ivi comprese le motobariche, delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni. Meccanici di officina che effettuano riparazioni complesse di macchinari, mezzi meccanici

ed impianti consortili nonché la costruzione o installazione dei relativi pezzi di ricambio e pezzi speciali.

Elettromeccanici che intervengono su impianti di sollevamento anche automatizzati per eseguire riparazioni complesse e sostituzioni di parti, nonché per controllare ed assicurare il regolare funzionamento di essi. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni (ex 4^a f.f., 1° livello).

→ Area C, parametro 127
aumento periodico Euro 47,73

Operai addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse, ivi comprese le motobarche, delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni. Meccanici di officina che effettuano riparazioni complesse di macchinari, mezzi meccanici ed impianti consortili nonché la costruzione o installazione dei relativi pezzi di ricambio e pezzi speciali.

Elettromeccanici che intervengono su impianti di sollevamento anche automatizzati per eseguire riparazioni complesse e sostituzioni di parti, nonché per controllare ed assicurare il regolare funzionamento di essi. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex 4^a f.f., 1° livello).

→ Area C, parametro 118
aumento periodico Euro 47,73

Personale addetto a compiti di videoscrittura ed utilizzazione di programmi informatici. Anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni (ex 3^a f.f., 1° livello)

→ Area D, parametro 116
aumento periodico Euro 44,25

Personale addetto a compiti di videoscrittura ed utilizzazione di programmi informatici. Anzianità di servizio nelle funzioni inferiore a due anni (ex 3^a f.f., 2° livello)

→ Area D, parametro 112
aumento periodico Euro 41,16

Operai specializzati addetti al funzionamento di impianti o all'esercizio ed alla manutenzione delle opere e degli impianti consortili in possesso di adeguata preparazione tecnica, congiunta ad un prolungato tirocinio pratico ovvero titolari di un brevetto o di un diploma richiesti come requisito per l'assunzione. (ex terza f.f., 1° e 2° livello)

→ Area D, parametro 116
aumento periodico Euro 44,25

Personale addetto alla guida di autoveicoli adibiti al trasporto di persone e/o cose. (ex terza f.f., 1° e 2° livello)

→ Area D, parametro 115
aumento periodico Euro 44,25

Operai qualificati addetti alla custodia, all'esercizio e alla manutenzione delle opere e degli impianti consorziali in possesso di preparazione tecnica acquisibile con un breve tirocinio pratico (ex 2^a f.f.)
 Personale ausiliario di ufficio addetto ad attività complementari e/o ausiliarie di attesa e custodia, di fatica nonché ad operazioni generiche di carattere esecutivo (ex 2^a f.f.)

→ Area D, parametro 107
aumento periodico Euro 40,77

Operai comuni addetti ad attività di manutenzione delle opere ed impianti consorziali non richiedenti preparazione tecnica né tirocinio pratico. Anzianità di servizio pari o superiore a dodici mesi (ex 1^a f.f.)

→ Area D, parametro 104
aumento periodico Euro 38,45

Operai comuni addetti ad attività di manutenzione delle opere ed impianti consorziali non richiedenti preparazione tecnica né tirocinio pratico. Anzianità di servizio inferiore a dodici mesi e operai avventizi stagionali (ex 1^a f.f.)

→ Area D, parametro 100

Anzianità di servizio utile per l'inquadramento nella nuova classificazione del personale

L'anzianità di servizio maturata dai dipendenti, alla data del 31 ottobre 2009, nella fascia funzionale di appartenenza è computata per intero ai fini dei passaggi di parametro legati al decorso del tempo previsti nel nuovo sistema di classificazione del personale.

Effetti economici dell'entrata in vigore della nuova classificazione.

La nuova classificazione del personale di cui al presente accordo collettivo, entra in vigore con decorrenza dal 1 novembre 2009. Gli effetti economici migliorativi della nuova classificazione sono riconosciuti in maniera graduale e scaglionata nel tempo. La prima *tranche* di miglioramento economico è attribuita con decorrenza 1 novembre 2009, in misura pari a 15,00 euro di aumento del minimo di stipendio base a tutti i dipendenti, anche a quelli nei confronti dei quali gli effetti positivi della nuova classificazione non sono immediati ma rinviati, in tutto o in parte, al momento dell'accesso al parametro superiore della posizione funzionale o del profilo professionale; relativamente a questi ultimi l'accesso al parametro superiore comporta l'assorbimento di quanto anticipato dal Consorzio al fine di riconoscere comunque una prima *tranche* di aumento dello stipendio base di 15,00 euro, qualora i medesimi dipendenti non accedano ad un parametro superiore la differenza tra l'aumento di 15,00 euro ed il minore aumento che sarebbe spettato per effetto della nuova classificazione rimane attribuita a titolo personale.

Gli effetti economici, ulteriori alla prima *tranche* di 15,00 euro, dell'applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale sono riconosciuti, a tutti i dipendenti, successivamente al 1 novembre 2009, in coincidenza con il mese di novembre degli anni successivi, in *tranche* di 15,00 euro fino, a raggiungere il maggior importo dello stipendio base conseguente all'applicazione della nuova classificazione.

Nuova classificazione del personale. Norma di salvaguardia.

In tutti i casi in cui la prima applicazione della nuova classificazione del personale comporti l'attribuzione ad un lavoratore di un importo di stipendio inferiore a quello goduto nel livello retributivo della fascia funzionale d'appartenenza, sarà garantito al lavoratore medesimo l'importo di stipendio già in godimento.

A decorrere dall'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale l'art. 3 del c.c.n.l. 1 giugno 2005 è modificato come segue:

Art. 3. – Piani di organizzazione variabile

L'organizzazione dei servizi del Consorzio è definita da un piano di organizzazione variabile che, in relazione alle funzioni istituzionali del Consorzio, individua le esigenze operative del Consorzio e le necessarie strutture, nonché, sulla base delle posizioni organizzative e dei profili professionali di cui al precedente art. ..., le qualifiche.

For Agri

Il primo periodo del primo comma dell'art. 23 del c.c.n.l. 1 giugno 2005 è sostituito dal seguente:

“Lo SNEBI e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori firmatarie del presente contratto concordano di aderire al fondo interprofessionale per la formazione continua in agricoltura FOR.AGRI, fermo rimanendo che la partecipazione finanziaria di cui all'ultimo periodo del 1° comma dell'art. 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e successive modificazioni si limita alla quota relativa ai dipendenti per i quali i Consorzi siano tenuti a versare la contribuzione per la disoccupazione involontaria”.

Amianto

L'ultimo comma dell'art. 26 del c.c.n.l. 1 giugno 2005 è sostituito dal seguente:

“Nell'eventualità di sussistenza presso il Consorzio di rischi connessi all'esposizione all'amianto, il Consorzio medesimo si attiene alla puntuale osservanza di tutte le norme del

Capo III del Titolo IX del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 recante il T.U. delle norme a tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

In particolare:

- i rischi connessi all'esposizione all'amianto costituiscono oggetto di specifica valutazione nel documento di valutazione di tutti i rischi previsto dagli articoli 17 e 28 del citato D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
- la valutazione del rischio è diretta a stabilire la natura ed il grado dell'esposizione all'amianto e le misure preventive e protettive da attuare;
- l'inizio dei lavori che possono comportare per i lavoratori il rischio di esposizione ad amianto, quali manutenzione, rimozione dell'amianto o dei materiali contenenti amianto, smaltimento e trattamento dei relativi rifiuti, nonché bonifica delle aree interessate è oggetto di notifica all'organo di vigilanza competente per territorio (unità sanitaria locale), redatta a norma dell'art. 250 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
- il Consorzio pone in essere tutte le misure di prevenzione e protezione, igieniche, di controllo dell'esposizione all'amianto previste negli articoli da 251 a 254 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
- il Consorzio fornisce ai lavoratori, prima che siano adibiti ad attività comportanti l'esposizione all'amianto, nonché ai loro rappresentanti, le informazioni previste all'art. 257 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
- il Consorzio assicura che tutti i lavoratori potenzialmente esposti alla polvere di amianto ricevano una formazione adeguata ad intervalli regolari a norma dell'art. 258 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 ed attua i controlli sanitari di cui all'art. 259 del D.Lgs. medesimo;
- il Consorzio adotta il registro di esposizione e le cartelle sanitarie e di rischio previsto all'art. 260 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

Lavori disagiati

Il secondo periodo dell'ultimo comma dell'art. 46 del c.c.n.l. 1 giugno 2005 è sostituito dal seguente:

"Sono considerati lavori disagiati l'estirpazione manuale delle erbe e dei materiali dalle griglie site in prossimità degli impianti idrovori e degli impianti di sollevamento delle acque a scopo irriguo nonché i lavori che si svolgono in galleria".

A decorrere dall'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale l'art. 74 del c.c.n.l. 1 giugno 2005 è modificato come segue:

Art. 74. – Effetti della promozione e dello svolgimento della carriera economica sugli aumenti periodici

In caso di promozione ad una qualifica superiore o di passaggio automatico di parametro retributivo all'interno della stessa qualifica disposti ai sensi degli articoli, rispettivamente 40 e 73, deve essere assicurato al dipendente un aumento della retribuzione goduta all'atto della promozione o del passaggio di parametro, almeno pari all'importo risultante dalla differenza tra l'ammontare del minimo di stipendio base corrispondente al parametro superiore e l'ammontare del minimo di stipendio base del

parametro goduto dall'interessato all'atto della promozione o del passaggio automatico di parametro, mediante attribuzione, occorrendo, del numero di aumenti periodici all'uopo necessari.

Qualora la promozione o il passaggio automatico di parametro coincidano con la maturazione dell'aumento periodico, compete al dipendente sia l'aumento di cui al comma precedente, sia il riconoscimento dell'aumento periodico.

L. 20 maggio 1970, n. 300

Alla dichiarazione a verbale in calce all'art. 104 è aggiunto il seguente comma:

" Presso i Consorzi rientranti nella sfera di applicazione della legge 20 maggio 1970, n. 300, trovano applicazione le disposizioni della legge medesima e successive modificazioni".

Festività nazionali ricadenti di domenica: in calce all'art. 49 del c.c.n.l. 1 giugno 2005 è inserito il seguente

CHIARIMENTO A VERBALE

Le parti si danno atto che il trattamento economico, previsto dall'art. 5, ultimo comma, ultimo periodo, della legge 27 maggio 1949, n. 260, in favore dei "salariati in misura fissa", nell'ipotesi in cui le ricorrenze della festa nazionale (2 giugno), dell'anniversario della liberazione (25 aprile), della festa del lavoro (1° maggio), e dell'unità nazionale (4 novembre) cadano di domenica, spetta, oltreché agli operai anche al personale appartenente alle categorie degli impiegati e dei quadri.

Permesso retribuito in favore del padre lavoratore in coincidenza con la nascita del figlio o con il perfezionamento dell'adozione o dell'affido preadottivo

Dopo l'ultimo comma dell'art. 90 è aggiunto il seguente comma:

"La nascita di un figlio o il perfezionamento della pratica di adozione o dell'affido preadottivo danno diritto al padre dipendente consortile a fruire di un "giorno di permesso".

L'art. 132 del c.c.n.l. 1 giugno 2005 è sostituito dal seguente:

Art.

**TRATTAMENTO ECONOMICO PER FERIE, TREDICESIMA MENSILITÀ,
QUATTORDICESIMA MENSILITÀ E FESTIVITÀ
(3° ELEMENTO)**

"Il trattamento economico spettante agli operai per ferie, festività nazionali ed infrasettimanali, ivi comprese quelle soppresse dalla legge 5 marzo 1977, n. 54, 13^a e 14^a mensilità è assolto con la corresponsione di una percentuale complessiva, calcolata sui minimi di stipendio base, del 30,43%, così suddivisa:

a) ferie	8,33%
b) festività nazionali ed infrasettimanali	5,44%
c) tredicesima mensilità	8,33%
d) quattordicesima mensilità	8,33%

Dopo l'art. 132 del c.c.n.l. 1 giugno 2005 è introdotto il seguente articolo:

Art.

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

"Agli operai avventizi di cui al presente Titolo compete, alla cessazione del rapporto di lavoro, il trattamento di fine rapporto, di cui alla legge 29 maggio 1992, n. 297 e successive modificazioni".

Anticipazioni sul T.F.R.

Il secondo periodo del punto 7 dell'Allegato H al c.c.n.l. 1 giugno 2005 è sostituito dal seguente:

" L'anticipazione viene concessa anche qualora, prima dell'acquisto, sia stato stipulato compromesso di vendita, la cui copia autenticata dovrà essere allegata alla domanda. In tale ipotesi il dipendente che riceve l'anticipazione dovrà allegare alla domanda anche un impegno scritto a restituire l'importo ricevuto qualora, entro dodici mesi dalla data del compromesso, non presenti copia dell'atto notarile di compravendita. La restituzione dell'importo ricevuto dovrà avvenire entro un mese dalla scadenza del termine di cui al precedente comma".

Le parole *"entro il 28 febbraio di ogni anno"* di cui al punto 8 dell'Allegato H al c.c.n.l. 1 giugno 2005 sono sostituite dalle seguenti: *"entro il 30 aprile di ogni anno"*.

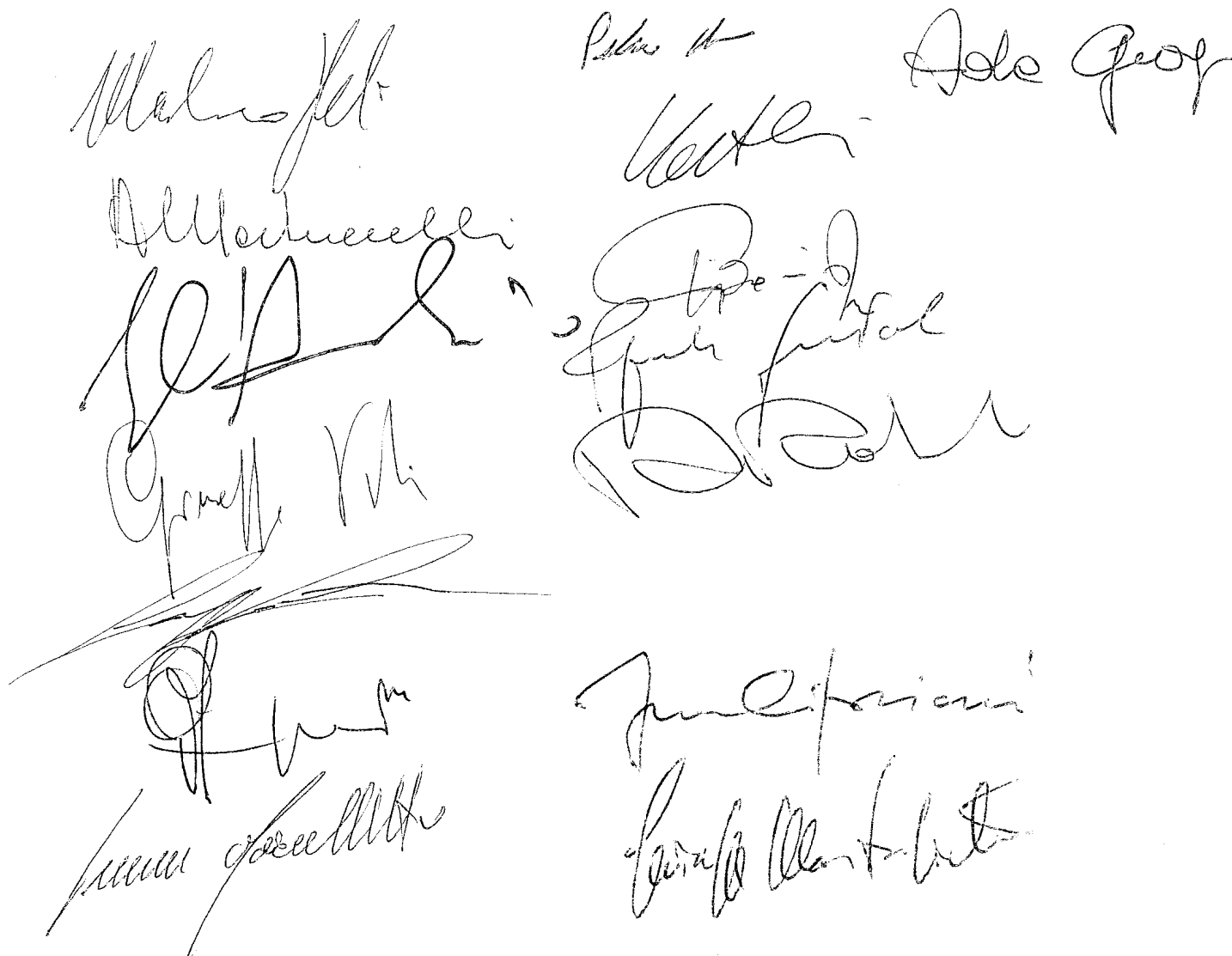
Alla lettera a) del punto 4) dell'allegato H al c.c.n.l. 1 giugno 2005, dopo le parole *"interventi chirurgici"* sono aggiunte le parole *"e cure mediche e farmacologiche"*.

Aumenti dei minimi di stipendio base

Ai minimi di stipendio base in vigore, al 31 dicembre 2007, presso i Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario sono aggiunti gli importi di cui alla tabella allegata al presente accordo, con le decorrenze ivi indicate (vedi tabella allegato 1).

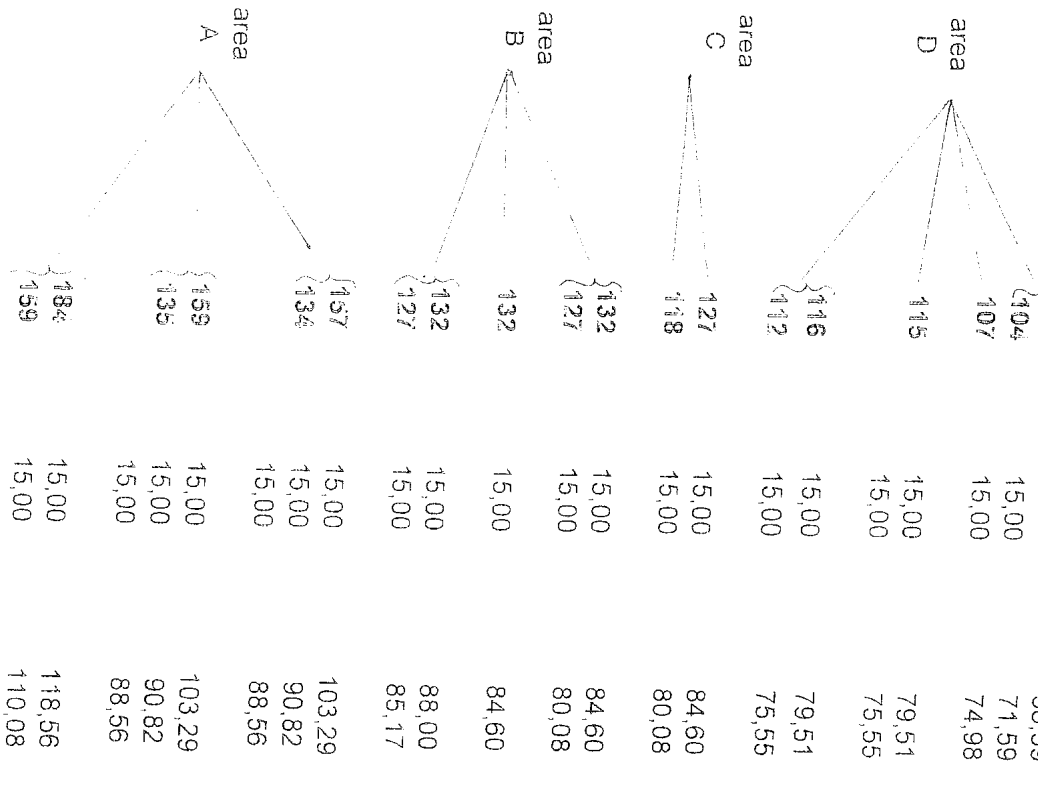
Decorrenza e durata

Il presente a.c.n.l. rinnova il c.c.n.l. 1 giugno 2005 per il quadriennio 2008 – 2011 per la parte normativa e per il biennio 2008 – 2009 per la parte economica, con le decorrenze stabilite nelle allegato tabelle.



AGGIUSTAMENTI DEGLI STIPENDI BASE AL 31 DIC. 2007 (6,255% a regime) DA CORRISPONDERE NEL BIENNIO 2008-09

vecchi		A		B		C		nuovi		D		TOT.
parametri		gen-08		set-08		giu-09		parametri		01/11/2009		A+B+C+D
		1,50%		1,50%		2,235%		area		regime (1 ^a tranche classif.)		
		16,01		16,01		24,57		1,00		1,02%		
1 ^a ff.	100	16,01	16,01	16,01	16,01	24,57	24,57	{100	15,00	15,00	1,02%	56,59
2 ^a ff.	106	16,97	16,97	16,97	16,97	26,04	26,04	{104	15,00	15,00		71,59
								{107	15,00	15,00		74,98
3 ^a ff.	114	18,25	18,25	18,25	18,25	28,01	28,01	{115	15,00	15,00		79,51
	107	17,13	17,13	17,13	17,13	26,29	26,29	{112	15,00	15,00		75,55
								{116	15,00	15,00		79,51
4 ^a ff.	123	19,69	19,69	19,69	19,69	30,22	30,22	{127	15,00	15,00		84,60
	115	18,41	18,41	18,41	18,41	28,26	28,26	{118	15,00	15,00		80,08
								{132	15,00	15,00		84,60
								{127	15,00	15,00		80,08
5 ^a ff.	129	20,65	20,65	20,65	20,65	31,7	31,7	{132	15,00	15,00		84,60
	124	19,85	19,85	19,85	19,85	30,47	30,47	{127	15,00	15,00		88,00
								{137	15,00	15,00		85,17
6 ^a ff.	136	24,98	24,98	24,98	24,98	38,33	38,33	{134	15,00	15,00		103,29
	134	21,45	21,45	21,45	21,45	32,92	32,92	{135	15,00	15,00		90,82
	130	20,81	20,81	20,81	20,81	31,94	31,94	{157	15,00	15,00		88,56
								{159	15,00	15,00		103,29
								{135	15,00	15,00		90,82
								{159	15,00	15,00		88,56
7 ^a ff.	183	29,30	29,30	29,30	29,30	44,96	44,96	{184	15,00	15,00		118,56
	168	26,90	26,90	26,90	26,90	41,28	41,28	{159	15,00	15,00		110,08



7 th Eff.	1 st	2 nd	3 rd
3 rd	157	25,14	25,14
1 st	183	29,30	29,30
2 nd	168	26,90	26,90
3 rd	157	25,14	25,14
			44,96
			41,28
			38,57

area	Aq		
{185	{187	15,00	118,56
{162	{164	15,00	110,08
		15,00	103,85
		15,00	118,56
		15,00	110,08
		15,00	103,85

3rd 157 25,14 25,14 38,57

15,00 103,85

Wetlands

Mc Lake

QMA

PS

[Handwritten signature]

PERVA

[Handwritten signature]

CB

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

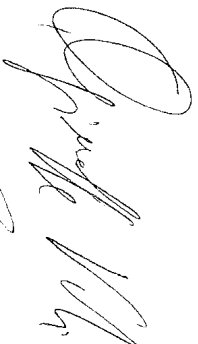

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]




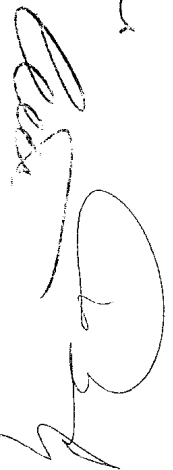
MINIMI DI STIPENDIO BASE IN VIGORE AL 1° GENN. 2008, AL 1° SETT. 2008, AL 1° GIU. 2009, AL 1° NOV 2009

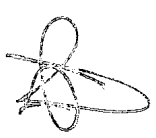
DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 15/07/2000

	min. di stip.		+	min. di stip.		+	min. di stip.		+	min. di stip.		+	1,02% nov-09 classif.	min. di stip.	
	dic-07	al gen-08		al gen-08	1,50% set-08		al set-08	2,235% giu-09		al giu-09	al nov-09			al nov-09	
1 ^a ff.	1067,29	16,01	=	1083,30	16,01	=	1099,31	24,57	=	1123,88	15,00	=	1138,88		
2 ^a ff.	1128,74	16,97	=	1145,71	16,97	=	1162,68	26,04	=	1188,72	15,00	=	1203,72		
3 ^a ff.	1220,79	18,25	=	1239,04	18,25	=	1257,29	28,01	=	1285,30	15,00	=	1300,30		
4 ^a ff.	1313,51	17,13	=	1333,20	17,13	=	1352,89	26,29	=	1400,18	15,00	=	1421,18		
5 ^a ff.	1226,15	18,41	=	1244,56	19,69	=	1262,97	30,22	=	1383,11	15,00	=	1398,11		
6 ^a ff.	1374,5	20,65	=	1395,15	20,65	=	1415,80	28,26	=	1291,23	15,00	=	1306,23		
7 ^a ff.	1317,16	19,85	=	1337,01	19,85	=	1356,86	31,70	=	1447,50	15,00	=	1462,50		
2 ^o	1657,06	24,98	=	1682,04	24,98	=	1707,02	30,47	=	1387,33	15,00	=	1402,33		
2 ^o	1426,95	21,45	=	1448,40	21,45	=	1469,85	38,33	=	1745,35	15,00	=	1760,35		
3 ^o	1379,97	20,81	=	1400,78	20,81	=	1421,59	32,92	=	1502,77	15,00	=	1517,77		
2 ^o	1940,97	29,30	=	1970,27	29,30	=	1999,57	31,94	=	1453,53	15,00	=	1468,53		
2 ^o	1777,59	26,90	=	1804,49	26,90	=	1831,39	44,96	=	2044,53	15,00	=	2059,53		
3 ^o	1669,12	25,14	=	1694,26	25,14	=	1719,40	41,28	=	1872,67	15,00	=	1887,67		
								38,57	=	1757,97	15,00	=	1772,97		

 per il





MINIMI DI STIPENDIO BASE IN VIGORE AL 1° GENN. 2008, AL 1° SETT. 2008, AL 1° GIU. 2009, AL 1° NOV. 2009

DIPENDENTI ASSUNTI DAL 16/07/2000

	retr. al 31/12/2007	1,50% gen-08	=	retr. al 01/01/2008	1,50% set-08	=	retr. al 01/09/2008	2,235% giu-09	=	retr. al 01/06/2009	1,02% nov-09 classif.	=	retr. al 01/11/2009
1 ^a ff.	1088,37	16,01	=	1104,38	16,01	=	1120,39	24,57	=	1144,96	15,00	=	1159,96
2 ^a ff.	1152,31	16,97	=	1169,28	16,97	=	1186,25	26,04	=	1212,29	15,00	=	1227,29
3 ^a ff.	1248,18	18,25	=	1266,43	18,25	=	1284,68	28,01	=	1312,69	15,00	=	1327,69
4 ^a ff.	1344,68	17,13	=	1361,81	17,13	=	1378,94	26,29	=	1405,23	15,00	=	1421,52
5 ^a ff.	1408,19	18,41	=	1426,60	18,41	=	1445,01	30,22	=	1475,23	15,00	=	1490,23
6 ^a ff.	1348,54	19,85	=	1368,39	19,85	=	1388,24	31,70	=	1419,94	15,00	=	1434,94
7 ^a ff.	1702,33	24,98	=	1727,31	24,98	=	1752,29	30,47	=	1782,76	15,00	=	1807,76
	1462,77	21,45	=	1484,22	21,45	=	1505,67	32,92	=	1538,59	15,00	=	1553,59
	1413,86	20,81	=	1434,67	20,81	=	1455,48	31,94	=	1487,42	15,00	=	1502,42
	1997,83	29,30	=	2027,13	29,30	=	2056,43	44,96	=	2101,39	15,00	=	2116,39
	1827,71	26,90	=	1854,61	26,90	=	1881,51	41,28	=	1922,79	15,00	=	1937,79
	1714,82	25,14	=	1739,96	25,14	=	1765,10	38,57	=	1803,67	15,00	=	1818,67

M. Deveschelli

Giovanni M.

Fredrick

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]